



Política de Diversidad e Inclusión



Política de Diversidad e Inclusión

El grupo de empresa Genesys considera que la Diversidad e Inclusión son pilares fundamentales para el crecimiento estratégico de la compañía en su camino hacia la internacionalización.

El objetivo es promover la diversidad, considerando que nos enriquece como organización, al valorar las diferencias individuales por su contribución única, permiten formar equipos de trabajo diversos.

Esta política aplica a todos los colaboradores de Genesys sin distinción, exclusión o preferencias basadas en motivos de raza, color, sexo, maternidad, edad, estado civil, sindicación, religión, opinión política, nacionalidad, ascendencia nacional, grupo étnico, situación socioeconómica, idioma, creencias, participación en organizaciones gremiales, orientación sexual, identidad de género, filiación, apariencia personal, enfermedad, discapacidad, origen social o cualquier otra condición protegida por la ley.



Nuestro Compromiso

- Diseñar y promover iniciativas que favorezcan condiciones de igualdad y no discriminación en ninguna de sus formas.
- Fomentar un ambiente laboral inclusivo que implique un trato respetuoso, dignificando a las personas en su individualidad, no aceptando ningún tipo de discriminación.
- Promover la igualdad de oportunidades en cuanto a posibilidades de aprendizaje y crecimiento profesional al interior de la organización.
- Cumplir con las disposiciones legales vigentes en la materia.

Responsabilidades

- Es responsabilidad de las jefaturas asegurar y fomentar la diversidad e inclusión en sus equipos, asegurando el bienestar de cada individuo.
- Es responsabilidad del área de Recursos Humanos generar las iniciativas en la materia y velar por la no discriminación en todas sus formas.





WE MOBILIZE INNOVATION

www.genesys-global.com